

¿Qué debes saber?

- Toda hora adicional debe pagarse mínimo a 7,04€/h.
- Toda trabajadora tiene **derecho** a recibir **nómina** mensual y (aun siendo irregular y no estando dada de alta en la SS) tener un **contrato** en el que se especifican tus labores.
- Las trabajadoras de hogar tienen **derecho** a los mismos **días festivos** remunerados que el resto de los trabajadores, **14 días al año**, de los que dos, son fiestas locales. Las **vacaciones** anuales son de **30 días**, que se pactaran entre las partes. La trabajadora tiene derecho a elegir las fechas de 15 días.
- La **indemnización** de despido por **desestimien-to** es de **12 días por año** trabajado. En caso de **rescisión** del contrato por **fallecimiento** de la persona que se cuida es de una **mensualidad**.
- Las Trabajadoras del Hogar tienen total derecho a huelga.

SI TE INTERESA SABER MÁS O SI QUIERES UNIRTE AL GRUPO

PONTE EN CONTACTO CON NOSOTRAS.

@ trabajadoras.del.hogar@sosracismo.eu

☎ 658 749 756

👤 Trabajadoras de Hogar de SOS Racismo Gipuzkoa.

Y si necesitas una consulta laboral
o judicial gratuita llámanos al:



- ☎ 943 245 626 (Donostia)
- ☎ 658 749 756 (Errenteria)
- ☎ 943 33 60 71 (Hernani)
- ☎ 658 749 755 (Arrasate)



Laguntzailea:



- **No a la precariedad y al abuso.**
- **No a la vulneración de los derechos humanos y laborales de las Trabajadoras del Hogar.**
- **No a la indiferencia de la sociedad.**



**¡JAMÁS FIRMES NADA
SIN ESTAR SEGURA
DE QUE RESPETA
TUS DERECHOS!**



¿Quiénes somos?

Somos un colectivo de mujeres, mayormente inmigrantes, que nos dedicamos a cuidar, limpiar y sostener la vida en los hogares de las personas que nos emplean.



Mujeres que se aventuran a migrar en busca de recursos económicos para sustentar a sus familias en su país de origen, mujeres que buscan superarse, mujeres con estudios, mujeres que buscan otro estilo de vida, mujeres con sueños, esperanzas y vidas propias.

- Nos vemos forzadas a realizar los peores trabajos y los más precarios.

- Nuestras condiciones laborales son extremadamente abusivas.

- En muchas ocasiones recibimos maltrato psicológico y/o físico.

Ante esta nuestra realidad, nos encontramos en una situación de desprotección y abandono por parte de las instituciones públicas. Somos invisibles ante la sociedad. Somos los mil brazos sin rostro que solucionan las necesidades de cuidado de miles de familias. Somos “la chica”, somos “esta”. Tenemos un nombre y una historia. Somos mujeres. Somos trabajadoras. Queremos que conozcas nuestra situación y que te identifiques en ella.

EXIGIMOS:

- Salario real por horas trabajadas.
- Prestación por desempleo.
- Cotizar por el salario real.
- Eliminar el despido por desestimiento.
- Campañas de inspección de trabajo que controlen fraude y cumplimiento de nuestras condiciones laborales.
- Reconocimiento pleno en el Estatuto de Trabajadores e integración al Régimen General.
- Ratificación del convenio 189 de la OIT.
- Derogación de la enmienda 6777.

**SOMOS TRABAJADORAS,
NO CRIADAS!**

¡Y TENEMOS DERECHOS!

¿Qué debes saber?

- ¿Eres Trabajadora del Hogar y estas irregular? Tienes los **mismos derechos** que cualquier otro trabajador.
- El salario mínimo para el 2019 en empleo del hogar es de 900€/mes + 2 pagas extras enteras. Lo que supone, por un contrato de 40 horas, un salario **mínimo anual de 12.600€ brutos**.
- La **jornada laboral** no puede superar las **40 horas** semanales, pudiendo realizarse hasta **20 horas** semanales de horas **de presencia**, que son horas en las que la trabajadora está presente para prestar servicios en caso de emergencia, no para realizar trabajo efectivo.
- Las horas de **presencia** deben **pagarse** al menos al precio de la **hora de trabajo ordinaria**.
- La **pernocta** (dormir en la vivienda donde se trabaja) **se pacta** entre las partes en **horario y remuneración** económica. **No se puede obligar** a la trabajadora a estar en la vivienda **antes de las 22.00**, ni a realizar **ninguna tarea** y tiene **derecho a permanecer en su habitación** a excepción de emergencia justificada.
- Entre jornada y jornada debe haber **mínimo 12h de descanso** seguidas, **36 horas** de descanso **semanal continuadas** y una hora para comer y otra hora para cenar en las que la trabajadora tiene derecho a salir del domicilio.